

Trainingen en workshops

Afgestemd op de behoeften van uw organisatie

Bij Advize begrijpen we dat ieder bedrijf uniek is en een eigen aanpak heeft. Het up-to-date blijven en bijhouden van kennis op het gebied van verzuimbegeleiding kan een behoorlijke uitdaging zijn. De verzuimadviseurs van Advize kunnen voor en met u een training ontwikkelen om de verzuimaanpak te versterken.

Een praktijkvoorbeeld

Een middelgrote zorginstelling merkte een sterke stijging van het ziekteverzuim. Dit steeg fors boven het branchegemiddelde. Werknemers vielen langdurig uit door onder andere mentale disbalans en fysieke belasting. Leidinggevendenden wisten niet goed hoe ze goede verzuimgesprekken moesten voeren.

Onze aanpak

Na een uitvoerig intakegesprek met diverse betrokkenen in het verzuimproces zijn we aan de slag gegaan om een training te ontwikkelen met daarin de volgende onderwerpen;

- Inzicht in Wet verbetering Poortwachter en andere (wettelijke) verplichtingen tijdens verzuim en re-integratie;
- het voeren van effectieve verzuimgesprekken en gezamenlijk opstellen van re-integratieplannen;
- vroegtijdig signaleren van mentale disbalans en mogelijke gezondheidsrisico's.

Het resultaat na de trainingen was dat leidinggevendenden zich meer zeker voelen in het voeren van verzuimgesprekken. Bijkomend effect was dat werknemers zich beter begeleid voelden door leidinggevendenden wat mede resulteerde in een dalend verzuim.

Daarnaast hebben enkele leidinggevendenden aanvullende begeleiding 'on-the-job' gekregen bij een aantal complexe verzuimdossiers.

Wat biedt Advize?

De onderwerpen van een training of workshop door Advize kunnen dus divers zijn, maar het overkoepelende thema is inzetbaarheid, verzuim en re-integratie binnen uw bedrijf.

Door middel van een intake of analyse worden de belangrijkste kernpunten voor de training/ workshop vastgesteld waarna een conceptvoorstel gemaakt wordt. Deze wordt vervolgens met u afgestemd zodat het aanbod ook daadwerkelijk overeenkomt met de gestelde vraag en wensen. Thema's die onder andere aan bod kunnen komen zijn;

- Basiskennis wetgeving
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Benutten van mogelijkheden
- Re-integratie en verslaglegging
- Vroegtijdig signaleren van overbelasting
- Tijdcontingent re-integreren

Door de inzet van periodieke verzuimtrainingen worden kennis over veranderende wetgeving en verzuimbegeleiding up-to-date gehouden en binnen de organisatie geborgd.

Wilt u weten wat Advize voor uw organisatie kan doen? Neem contact met ons op.

