

Dossieranalyse

Grip houden op het verzuim, het re-integratiedossier en instroom in de WIA

Bij Advize begrijpen we dat een goed onderbouwd en inzichtelijk verzuimdossier essentieel is voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van uw werknemer. Een (steekproef) dossieranalyse helpt hierbij om grip te houden op het verzuimproces door te toetsen of het dossier 'op orde is', er mogelijke re-integratiekansen zijn gemist en de opbouw en adviezen een logisch geheel vormen en zijn opgevolgd. Het doel is niet alleen te voldoen aan wettelijke verplichtingen, maar vooral om bij te dragen aan een duurzame re-integratie van de verzuimende werknemer.

Een praktijkvoorbeeld

Janneke, Adviseur Verzuim en Inzetbaarheid bij een logistieke dienstverlener:

"Toen de adviseur van Advize het verzuimdossier met mij doornam, zagen we direct verbeterpunten. Er waren interne keuzes gemaakt die beter onderbouwd konden worden. Dankzij de dossieranalyse kregen we een helder overzicht van de situatie en konden we op tijd bijsturen, waardoor we de juiste stappen namen om de re-integratie van de werknemer te versnellen."

Huidige situatie

Bij elke organisatie die te maken heeft of krijgt met langdurig en complex ziekteverzuim rijzen vaak vragen zoals:

- "Hoe kunnen we de re-integratie efficiënter vormgeven?"
- "Zijn de gegeven adviezen en ingezette interventies effectief geweest?"
- "Welke trends en patronen kunnen we ontdekken in ons ziekteverzuim?"

Een dossieranalyse helpt bij het beantwoorden van deze vragen door een objectieve beoordeling van het verzuimdossier.

Wat biedt Advize?

Een dossieranalyse omvat een grondige beoordeling van de bestaande documentatie, inclusief verzuimrapportages, correspondentie met de bedrijfsarts en gemaakte keuzes tijdens de re-integratie.

Deze analyse kan op ieder gewenst moment in het verzuimtraject plaatsvinden, bijvoorbeeld na 13, 26, 42 weken of net voor de WIA-aanvraag. Hierbij worden zowel de administratieve onderbouwing, als de praktische voortgang van de re-integratie geëvalueerd. Daarnaast worden eventuele risico's in kaart gebracht en waar nodig herstellende activiteiten geadviseerd.

Als aanvulling op een dossieranalyse kunnen er tevens gesprekken plaatsvinden met relevante betrokkenen zoals leidinggevende, HR adviseur, interne verzuimadviseur of de bedrijfsarts. De brede aanpak zorgt voor een compleet beeld van de situatie en helpt bij het formuleren van concrete verbeterpunten.

De inzichten uit de dossieranalyse kunnen worden gebruikt om:

- De verzuimduur te verkorten en passende interventies te identificeren;
- De effectiviteit van het verzuimbeleid te evalueren en optimaliseren;
- Proactief in te spelen op risico's en knelpunten in het verzuimproces;
- Werknemers en werkgevers beter te ondersteunen in hun samenwerking richting herstel en re-integratie.

Wilt u weten wat Advize voor uw organisatie kan doen? Neem contact met ons op.

