

Plaatsingsonderzoek

Vind de Perfecte Match voor uw Werknemer

Bij Advize helpen we u om snel en effectief de juiste passende match voor uw werknemer te vinden. Ons plaatsingsonderzoek richt zich op het beoordelen van specifieke functies en werkplekken om te bepalen of deze aansluiten bij de mogelijkheden van uw werknemer. Zo voorkomt u stagnatie in het re-integratieproces en zorgt u voor een succesvolle terugkeer naar werk.

Een Praktijkvoorbeeld

Jantine, een casemanager, vertelt over haar ervaring:

"Ik wist niet zeker of de functie en werkplek die ik voor de werknemer in gedachten had, echt passend waren. De arbeidsdeskundige bezocht samen met ons de werkplek en bevestigde dat het inderdaad een goede match was. Dit gaf mij vertrouwen in mijn oordeel en zorgde voor de motivatie die de werknemer nodig had om de volgende stap in zijn re-integratie te zetten."

Huidige Situatie

Tijdens het verzuim- en re-integratietraject kan het op elk moment nodig zijn om de werknemer in een passende functie te plaatsen binnen uw organisatie. De expertise van een arbeidsdeskundige is onmisbaar om de werkbelasting nauwkeurig af te stemmen op de belastbaarheid van de werknemer.

In het voorbeeld van casemanager Jantine werd een potentieel passende functie en werkplek gesignaleerd. Toch was de bevestiging van de arbeidsdeskundige nodig om de re-integratie zonder vertraging voort te zetten. De werknemer had daarnaast dat extra duwtje nodig om daadwerkelijk de stap te zetten. Dankzij het plaatsingsonderzoek werd het re-integratiedossier succesvol afgerond.

Er zijn situaties waarin een volledig arbeidsdeskundig onderzoek niet noodzakelijk is, maar waar wel behoefte is aan een gerichte beoordeling van één of enkele functies en werkplekken.

Wat Biedt Advize?

Ons plaatsingsonderzoek vindt plaats op de locatie van uw eigen organisatie of bij een potentiële nieuwe werkgever. Tijdens het onderzoek voeren we gesprekken met de betrokkenen en bezoeken we de werkplek om de passendheid te beoordelen.

Voor het onderzoek is inzage nodig in de belastbaarheid van de werknemer. Dit kan een uitgebreide Functionele Mogelijkhedenlijst (FML) zijn, een inzetbaarheidsprofiel (IZP), maar ook een kortere omschrijving van de mogelijkheden van de werknemer volstaat. Indien nodig, kan er aanvullend overleg met de bedrijfsarts plaatsvinden.

De arbeidsdeskundige vervangt de casemanager, personeelsadviseur of bedrijfsarts niet, maar vult hen juist aan met specifieke expertise. Door vroegtijdig mogelijke obstakels, zoals verminderd functioneren of verstoorde arbeidsverhoudingen, te identificeren en weg te nemen, zorgen we ervoor dat er sneller in oplossingen gedacht wordt. Dit plaatsingsonderzoek richt zich specifiek op één of meerdere functies en werkplekken en biedt daarmee een gerichte aanpak.

Wilt u weten of een specifieke functie of werkplek passend is voor uw werknemer? Neem dan contact met ons op voor een plaatsingsonderzoek.

