

Loonwaardebepaling

Objectief inzicht in de loonwaarde van de verrichtte (nieuwe) werkzaamheden

Bij Advize Verzuimadviseurs bieden we een nauwkeurige loonwaardebepaling aan die inzicht geeft in de daadwerkelijke loonwaarde van de verrichte werkzaamheden. Dit onderzoek is essentieel in situaties waarin een werknemer verminderd inzetbaar is door bijvoorbeeld langdurig verzuim, een (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, of een re-integratieproces. Onze aanpak is objectief, transparant en gericht op het creëren van duidelijke afspraken tussen werkgever en werknemer.

Een Praktijkvoorbeeld

Hans, een werknemer in een logistiek bedrijf, keerde na een lange periode van ziekte terug naar zijn werk. Vanwege zijn verminderde belastbaarheid was het eigen werk voor Hans niet meer haalbaar. Voor zowel Hans als zijn werkgever was het lastig om in te schatten wat hij nog kon betekenen voor het bedrijf. Advize werd ingeschakeld om passende werkzaamheden te onderzoeken en vervolgens een loonwaardebepaling uit te voeren voor dit passende werk.

Na een grondige analyse, waarin we zowel zijn productiviteit als de werkbelasting onder de loep namen, werd duidelijk wat de actuele loonwaarde was. Met deze inzichten konden Hans en zijn werkgever afspraken maken over de passende functie en een bijbehorend salaris, wat resulteerde in een succesvolle en tevreden terugkeer naar werk.

Wat maakt de situatie lastig?

Wanneer een werknemer niet meer volledig inzetbaar is, kan het lastig zijn om de juiste waarde van zijn of haar arbeid te bepalen. Dit speelt bijvoorbeeld bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, re-integratie of langdurig verzuim. Te vaak wordt er alleen gekeken naar de fysieke of mentale inzetbaarheid, terwijl ook andere factoren de productiviteit bepalen. Dit zijn o.a. efficiency, tempo, kwaliteit, kwantiteit en de mate van zelfstandigheid in het werk. Een goede loonwaardebepaling kijkt naar het totaalplaatje, zodat er een eerlijke en objectieve beoordeling plaatsvindt.

Sinds 1 juli 2024 kan deze loonwaardebepaling ook van belang zijn bij het aanvragen van een WIA-uitkering. Het UWV gebruikt namelijk een praktische schatting om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen. Een nauwkeurige en objectieve loonwaardebepaling kan dus cruciaal zijn voor een correcte inschatting door het UWV en kan bijdragen aan een eerlijker proces voor zowel de werknemer als de werkgever. Goede uitleg en onderbouwing hierbij is noodzaak.

Wat Biedt Advize?

Advize Verzuimadviseurs voert een grondige loonwaardebepaling uit, waarbij we de productiviteit van de werknemer in de praktijk bepalen en rekening houden met alle relevante factoren. Dit doen we door nauwkeurig te bepalen hoe de werknemer functioneert binnen de huidige werkcontext en door gesprekken te voeren met de werknemer en werkgever op de locatie en dus de werkplek van werknemer.

Het resultaat is een helder adviesrapport met de vastgestelde loonwaarde, maar ook concrete conclusies en aanbevelingen voor het vervolgtraject. Hiermee kunnen werknemer en werkgever de juiste beslissingen nemen over het loon en de verdere inzetbaarheid van de werknemer. Dit draagt bij aan een duurzame werkrelatie en voorkomt conflicten of onduidelijkheden over het salaris, de loonwaarde en de functie-invulling.

Wilt u meer weten over hoe een loonwaardebepaling u en uw werknemer kan helpen? Neem dan contact met ons op!

