

Arbeidsmogelijkheden Onderzoek

Direct benutten van kansen in het werk

Bij Advize geloven we dat re-integratie sneller en effectiever kan verlopen wanneer er vroegtijdig wordt ingezoomd op de mogelijkheden van een werknemer. Ons arbeidsmogelijkheden onderzoek is erop gericht om precies die kansen in kaart te brengen en direct te benutten. De focus ligt tijdens dit onderzoek niet alleen op 'het medische', maar onderzoekt met name andere factoren, die het proces en het benutten van de mogelijkheden in de weg staan.

Een Praktijkvoorbeeld

Petra, een werknemer bij een scholengemeenschap, deelt haar ervaring:

"Toen de arbeidsdeskundige met mij en mijn manager de re-integratie in mijn werk besprak, zagen we samen de mogelijkheden! Waarom zagen we ze niet eerder? Uiteindelijk bleek het minder moeilijk dan we dachten. Ik keek te veel naar mijn ziekte en klachten, waarbij mijn werkgever dacht mij ook meer tijd en ruimte te moeten bieden. De bedrijfsarts? Ja, die liet het eigenlijk ook ergens in het midden".

Huidige Situatie

In veel verzuimtrajecten zijn diverse partijen betrokken, maar we merken dat de mogelijkheden vaak niet volledig worden benut. Dit komt doordat er te weinig of te laat inzicht is in wat de werknemer nog wél kan, en omdat er niet voldoende wordt gefocust op het benutten van die mogelijkheden in de dagelijkse praktijk. De kennis om werkbelasting en belastbaarheid effectief op elkaar af te stemmen, ontbreekt vaak.

In het voorbeeld van Petra werd de voortgang in het verzuimproces bewaakt door de casemanager en gaf de bedrijfsarts aan dat de terugkeer naar het werk nog niet mogelijk was. Wat echter ontbrak, was een gerichte focus op wat Petra al wél kon doen. Ander werk? Andere taken? Hierdoor bleven kansen onbenut en duurde het verzuim langer dan nodig. Pas na zes maanden werd er actie ondernomen om de arbeidsmogelijkheden te onderzoeken.

Hoe Kan Het Anders?

In elk verzuimtraject is het cruciaal om vanaf het begin in te zoomen op de mogelijkheden van de werknemer. De bedrijfsarts wordt direct gevraagd om deze mogelijkheden in kaart te brengen, waarna de arbeidsdeskundige de werkbelasting beoordeelt en dit afzet tegen de medische mogelijkheden.

De arbeidsdeskundige vervangt de casemanager, personeelsadviseur of bedrijfsarts niet, maar vult deze rollen juist aan met specifieke expertise. Met een vroegtijdig arbeidsmogelijkheden onderzoek kunnen eventuele obstakels, zoals verminderd functioneren of verstoorde arbeidsrelaties, sneller worden aangepakt en opgelost. Dit resulteert in een oplossingsgerichte benadering vanaf het begin van het verzuimtraject.

Wat Biedt Advize?

Ons arbeidsmogelijkheden onderzoek kan bijvoorbeeld vanaf week 10 in het verzuimtraject plaatsvinden. Dit onderzoek wordt uitgevoerd op de locatie van de werkgever en duurt gemiddeld 1,5 tot 2 uur. We voeren gesprekken met de betrokkenen en bezoeken indien nodig de werkplek.

Na het onderzoek ontvangt u een concreet advies met directe oplossingsrichtingen. Hiermee kunnen de werknemer, werkgever, casemanager of personeelsadviseur direct aan de slag om het verzuim aan te pakken en op te lossen.

Wilt u meer weten over ons arbeidsmogelijkheden onderzoek of direct een onderzoek laten uitvoeren? Neem dan contact met ons op!

