

Arbeidsdeskundig Onderzoek

Ontdek de beste re-integratiemogelijkheden voor uw Werknemer

Bij Advize begrijpen we dat het re-integreren van een werknemer soms een complexe uitdaging kan zijn. Wanneer een werknemer langdurig verzuimt en het onduidelijk is of terugkeer naar de oude functie mogelijk is, kan dit voor veel onzekerheid zorgen. Ons arbeidsdeskundig onderzoek biedt hierin de oplossing.

Een praktijkvoorbeeld

Ronald, een werkgever bij een productiebedrijf, vertelt:

"We probeerden al bijna een jaar om Erik te laten re-integreren in zijn oude functie, maar zonder succes. Het leek even goed te gaan, maar de uitbreiding van zijn uren lukte telkens niet. Toen de arbeidsdeskundige van Advize langskwam, bleek het eigen werk niet langer passend voor Erik. Gelukkig werd er direct gekeken naar andere mogelijkheden binnen ons bedrijf, en werden vier alternatieve functies voorgesteld."

Erik, de werknemer, voegt toe:

"Nu lukt het mij wel om mijn uren uit te breiden in een andere functie. Gelukkig hoef ik, met nog maar drie jaar tot mijn pensioen, niet elders te gaan solliciteren. Dit was precies wat de arbeidsdeskundige ook concludeerde. Ik ben erg blij dat dit zo is opgelost!"

Uw Situatie

Stel, u heeft te maken met een werknemer die langdurig verzuimt en het is onduidelijk of terugkeer naar de oude functie haalbaar is. Volgens de re-integratiewetgeving moet u alle re-integratiemogelijkheden onderzoeken en benutten. Hierbij staan de volgende vragen centraal:

- Kan de werknemer nog terugkeren in de oude functie?
- Is het mogelijk om het werk aan te passen zodat het passend wordt?
- Zijn er binnen uw organisatie andere functies waarin de werknemer zou kunnen re-integreren?
- Als interne mogelijkheden niet haalbaar zijn, welke externe opties zijn er dan?

Wat Biedt Advize?

Ons arbeidsdeskundig onderzoek richt zich op het vinden van de perfecte match tussen de mogelijkheden en belastbaarheid van de werknemer en de beschikbare werkzaamheden, zowel binnen uw bedrijf als op de bredere arbeidsmarkt. Passend werk ontstaat wanneer de belastbaarheid van de werknemer en de werkkbelasting goed op elkaar zijn afgestemd, met inachtneming van factoren zoals opleidingsniveau, vaardigheden, en ervaring.

Het onderzoek van Advize biedt waardevolle ondersteuning voor alle betrokkenen bij het verzuimtraject, zowel inhoudelijk als procesmatig. We helpen u niet alleen bij het wegen van belasting versus belastbaarheid en het benutten van re-integratiekansen, maar ook bij het volgen van de Wet Verbetering Poortwachter.

Na afloop ontvangt u een helder adviesrapport met concrete aanbevelingen voor de re-integratie van de werknemer en de stappen die nodig zijn om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen.

Interesse?

Neem contact met ons op voor meer informatie of om een arbeidsdeskundig onderzoek in te plannen. Wij staan klaar om u te helpen!

