

Dossiercheck

Grip houden op het verzuim, het re-integratiedossier en instroom in de WIA

Quote van Janneke, Adviseur Verzuim en Inzetbaarheid bij een logistieke dienstverlener:

"Toen de adviseur van Advize het verzuimdossier met mij doornam, kwamen we tot de conclusie dat enkele keuzes die gemaakt waren, beter onderbouwd dienden te worden. We zaten absoluut op de juiste weg! De bedrijfsarts diende nog een aanvulling te schrijven op een belangrijk document en daarnaast hadden we (nog) geen adequate onderbouwing van de interne keuzes die gemaakt waren. We konden dit nog op tijd aanvullen en dus repareren!"

Huidige situatie

Ligt uw focus voldoende op het verzuim en de beheersing van de kosten? Of maakt u zich wel eens zorgen over het langdurig en complex ziekteverzuim in uw organisatie? Mogelijk dat een dossiercheck door een van onze adviseurs u meer houvast biedt bij het maken van de juiste keuzes en te zetten stappen bij verzuim en re-integratie.

Door steeds strenger wordende wetgeving en verdergaande verschuiving van de verantwoordelijkheid voor de verzuimbegeleiding richting werkgevers, zien wij in de praktijk dat dit veel vragen oproept. "Hoe kijkt het UWV later naar de gemaakte keuzes?" "Waar doen we nog goed aan?" We zijn geneigd om bij deze onzekerheid een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV. Helaas wijst ook dan de praktijk uit dat het UWV niet de 'oplossing' biedt. De verantwoordelijkheid blijft primair bij werkgever liggen gedurende de volledige 104 weken van het verzuim.

Hoe kan het anders?

In bovenstaande voorbeeld van Janneke ondersteunde Advize de werkgever bij het uitstippelen van een helder re-integratieplan, door dit vast te leggen en op te volgen binnen de geldende kaders en richtlijnen. Een kleine reparatie was nodig, om hen weer op weg te helpen. Een eventuele loonsanctie kon hierdoor voorkomen worden. Alleen door voldoende inspanning én juiste administratieve vastlegging werd het verzuimdossier op orde gebracht. Maar nog belangrijker, werden ook de juiste keuzes gemaakt, waardoor de werknemer weer inzetbaar werd. Een WIA-instroom werd voorkomen!

Advize ondersteunt niet alleen u bij de te zetten stappen van interne en externe re-integratie, maar toetst ook de inzet van overige betrokkenen bij het verzuim, zoals de bedrijfsarts of het extern re-integratiebedrijf. Er zal tijdig bijgestuurd worden, als de situatie hierom vraagt. Als alles goed gaat, is dat uiteraard ook de conclusie en biedt dit u de bevestiging voor het vervolg en toeting door het UWV.

Wat biedt Advize?

Een dossiercheck. Deze dossiercheck vindt plaats op de locatie van werkgever. Het verzuimdossier wordt bestudeerd en u ontvangt direct concrete en praktische tips. Deze tips kunt u uiteraard gebruiken voor het verbeteren van de aanpak voor uw toekomstige verzuimdossiers.

Interesse?

Bestaat er interesse in de dossiercheck, neem dan contact met ons op.



040 2092039



secretariaat@advize.nl



www.advize.nl

