

## Arbeidsmogelijkheden onderzoek

*Direct benutten van mogelijkheden in werk*

### Quote van Petra, werknemer van een scholengemeenschap:

*"Toen de arbeidsdeskundige met mij en mijn manager de re-integratie in mijn werk besprak, zagen we samen de mogelijkheden! Waarom zagen we ze niet eerder? Het leek uiteindelijk niet zo moeilijk als we dus dachten".*

### Huidige situatie

Ondanks dat er bij verzuim diverse personen betrokken zijn, merken we nog steeds dat er sneller mogelijkheden benut kunnen worden. Dit komt doordat er enerzijds onvoldoende of te laat inzage wordt gegeven in de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer, maar anderzijds ook niet ingezoomd wordt op het daadwerkelijk benutten ervan in de dagelijkse praktijk. De kennis over de belasting in het werk en dit te kunnen wegen met de belastbaarheid van werknemer, is vaak onvoldoende aanwezig.

In bovenstaande voorbeeld van Petra, bleek dat de casemanager de voortgang bewaakte in het verzuimproces en de bedrijfsarts uitsprak dat een terugkeer in het werk nog niet mogelijk was. Maar, wat er niet of onvoldoende plaatsvond, was het inzoomen op wat Petra al wel kon! Benutten van haar mogelijkheden! De re-integratiekansen werden niet benoemd of gegrepen en het verzuim duurde langer dan nodig was. Pas na 6 maanden werden alsnog de arbeidsmogelijkheden onderzocht.

### Hoe kan het anders?

Er zal in ieder verzuimtraject vroegtijdig ingezoomd moeten worden op het benutten van de mogelijkheden. De bedrijfsarts wordt dan ook direct gevraagd om de mogelijkheden van werknemer in kaart te brengen. De arbeidsdeskundige beoordeelt vervolgens de belasting in het werk en zet dit af tegen deze medische mogelijkheden van werknemer.

De arbeidsdeskundige vervangt hierdoor niet de casemanager, personeelsadviseur of bedrijfsarts, maar vult hen aan, echter vanuit zijn expertise. Met een vroegtijdig arbeidsmogelijkheden onderzoek kunnen eventuele obstakels, als een verminderd functioneren of verstoorde arbeidsverhouding ook benoemd en/of weggenomen worden. Er wordt sneller in oplossingen gedacht!

### Wat biedt Advize?

Een arbeidsmogelijkheden onderzoek, bijvoorbeeld vanaf week 10 in het verzuim.

Dit onderzoek vindt plaats op de locatie van werkgever en duurt gemiddeld tussen de 1,5 en 2 uren. Er vindt een gesprek plaats met de betrokkenen en de werkplek wordt bezocht, indien noodzakelijk.

Er volgt een advies dat directe oplossingsrichtingen aangeeft. Werknemer, werkgever, de casemanager of personeelsadviseur kunnen direct samen aan de slag met het aanpakken en oplossen van het verzuim.

### Interesse?

Bestaat er interesse in het arbeidsmogelijkheden onderzoek, neem dan contact met ons op.



040 2092039



secretariaat@advize.nl



[www.advize.nl](http://www.advize.nl)

