

Arbeidsdeskundig onderzoek

Onderzoek naar alle arbeidsmogelijkheden bij de eigen werkgevers en elders op de arbeidsmarkt

Quote van Ronald, werkgever bij een productiebedrijf en van Erik, de werknemer

Werkgever: "We probeerden al bijna een jaar om Erik te laten re-integreren in het eigen werk, zonder succes. Het ging een tijdje goed, maar de uitbreiding in uren lukte steeds niet. Toen de arbeidsdeskundige kwam bleek het eigen werk niet aan te sluiten bij de mogelijkheden van Erik en benoemde zij vervolgens 4 andere interne mogelijkheden".

Werknemer: "Nu lukt het mij wel om de uren uit te breiden in de andere functie". "Gelukkig hoef ik niet, net 3 jaar voor mijn pensioen, bij een andere werkgever te gaan zoeken". "Dit concludeerde deze arbeidsdeskundige ook!" "Ik en mijn werkgever waren hier erg mee geholpen!"

De situatie

Stel, u krijgt te maken met een werknemer die verzuimt waarbij het onduidelijk is of deze werknemer kan terugkeren in het eigen werk. De re-integratiewetgeving schrijft voor om alle re-integratiekansen te onderzoeken en te benutten. Daarin staan onderstaande vragen centraal:

- ✓ *Is de werknemer nog in staat om het eigen werk te verrichten?*
- ✓ *Is het werk dat werknemer verrichtte passend te maken?*
- ✓ *In hoeverre kan werknemer binnen de eigen organisatie ander passend werk verrichten?*
- ✓ *Is werknemer dan in staat te achten om ander passend werk elders te verrichten?*

Wat biedt Advize?

Het arbeidsdeskundig onderzoek. Hierin staat de match centraal tussen de mogelijkheden en belastbaarheid van de werknemer enerzijds en de belasting in werkzaamheden en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt anderzijds. Er is sprake van passend werk wanneer belastbaarheid en werkbelasting matchen en tevens rekening gehouden wordt met relevante factoren als opleidingsniveau en- richting, bekwaam- en vaardigheden.

Het arbeidsdeskundig onderzoek ondersteunt alle betrokkenen bij het verzuimvraagstuk op inhoudelijk vlak (weging belasting versus belastbaarheid en het benutten van re-integratiekansen) als ook in de procesgang (bewaking procesgang van Wet Verbetering Poortwachter).

U krijgt een adviesrapport over de re-integratiemogelijkheden van de werknemer en de te zetten stappen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter.

Interesse?

Bestaat er interesse in het arbeidsdeskundig onderzoek, neem dan contact met ons op.



040 2092039



secretariaat@advize.nl



www.advize.nl

