

Het volledig arbeidsdeskundig onderzoek

Streven naar duurzame inzetbaarheid, bewaking van de verzuimprocesgang én vermindering van de schade door verzuim en arbeidsongeschiktheid

De kosten van een langdurige arbeidsongeschikte werknemer kunnen oplopen tot bijna zeven jaarsalarissen voor een werkgever die eigenrisicodrager is voor de WGA en tot zelfs meer dan elf jaarsalarissen voor een (grote) werkgever die geen eigenrisicodrager is voor de WGA!

Stel, u krijgt te maken met een werknemer die langdurig verzuimt. De re-integratiewetgeving schrijft dan aan u en uw werknemer een aantal vragen voor:

Is het eigen werk nog passend?

Kan het eigen werk worden aangepast?

Zijn er andere passende functies bij de werkgever?

Of dient een re-integratietraject naar werk bij een andere werkgever te worden gestart?

Werkgevers kunnen een arbeidsdeskundig onderzoek laten uitvoeren met als doel duidelijkheid te krijgen over de richting van de re-integratie. Door middel van dit onderzoek worden de mogelijkheden van een medewerker met gezondheidsklachten onderzocht en krijgt u als werkgever, antwoord op de bovengenoemde vragen.

Belangrijk in een langdurig verzuimtraject is het zogenaamde eerstejaars evaluatiemoment. Dit is het moment dat werkgever en werknemer terugblikken op de re-integratiestappen en afspraken die zij maakten in het eerste verzuimjaar. Het is echter van nog groter belang dat er concreet perspectief wordt geschetst voor het naderende tweede verzuimjaar. Dit dient tijdens dit zogenaamde 'opschudmoment' concreet benoemd te worden.

Als er geen zicht is op terugkeer in de eigen functie, is het noodzakelijk dat zowel het interne als het externe re-integratieperspectief concreet uitgewerkt wordt en acties benoemd worden.

Het te laat of verkeerd maken van de keuzes gedurende de re-integratie kan leiden tot de bovengenoemde schadelast van het verzuim en arbeidsongeschiktheid olopend van 7 tot 12 jaarsalarissen.

Advize biedt: het volledig arbeidsdeskundig onderzoek

Centraal bij de arbeidsdeskundige beoordeling, staat de match tussen de mogelijkheden en belastbaarheid van de cliënt enerzijds (veelal aangegeven in de medische mogelijkhedenlijst door de bedrijfsarts) en de belasting in werkzaamheden en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt anderzijds. Er is sprake van passend werk wanneer belastbaarheid en werkbelasting matchen en tevens rekening gehouden wordt met relevante factoren als opleidingsniveau en- richting, bekwaam- en vaardigheden, affiniteit met het werk, concurrentiepositie op de arbeidsmarkt e.d.

Het volledig arbeidsdeskundig onderzoek ondersteunt werkgever, werknemer en bedrijfsarts zowel op inhoudelijk vlak (weging geschiktheid eigen werk) als procesmatig (bewaking procesgang Wet Verbetering Poortwachter).

Het onderzoek, dat bij voorkeur uiterlijk na 42 weken verzuim plaatsvindt, geeft direct antwoord op de bovengenoemde vragen, namelijk of re-integratie bij de eigen of een andere werkgever mogelijk is.

Uitgangssituatie:

Een situatie met benutbare mogelijkheden, wat geen medische eindsituatie hoeft te zijn. Een valkuil kan zijn dat hier wel op gewacht gaat worden. De bedrijfsarts dient inzage te geven in de benutbare mogelijkheden van de verzuimende medewerker.

Resultaat:

U krijgt een rapport dat volledig voldoet aan de door de re-integratiewetgeving en UWV gestelde richtlijnen. De terugkoppeling vindt plaats in directe en concrete advisering met benoeming van actiepunten middels scenarioplanning.

Het adviesrapport is uitermate geschikt om toe te voegen aan het re-integratiedossier dat bij een eventuele latere WIA-aanvraag dient te worden aangeleverd bij het UWV waar u wordt beoordeeld op uw re-integratie-inspanningen door een arbeidsdeskundige.

Daarnaast wordt door middel van de diverse scenario's die geadviseerd worden, een schadebeperking in relatie tot een (dreigende) WIA-uitkering meegewogen. Daar waar mogelijk zal schadebeperkend geadviseerd en gestuurd worden.

Informatie:

Wilt u weten wat het Volledig Arbeidsdeskundig Onderzoek voor uw bedrijf kan betekenen?
Of heeft u andere vragen?

Neem vrijblijvend contact op met ondergetekende.

Met vriendelijke groet,

Marco van Tuijl
Eigenaar, Register arbeidsdeskundige,
Tel. nr.: 06 – 11 00 63 01
✉: info@advize.nl
www.advize.nl