

## Verkort Arbeidsdeskundig onderzoek

*Streven naar duurzame inzetbaarheid en beheersing van de verzuimkosten c.q. schadelast*

Stel, u krijgt te maken met een werknemer die langdurig verzuimt. De re-integratiewetgeving schrijft dan aan u en uw werknemer een aantal vragen voor:

*Is het eigen werk nog passend?*

*Kan het eigen werk worden aangepast?*

*Zijn er andere, passende functies bij de werkgever?*

*Of is het beter een re-integratietraject naar werk bij een andere werkgever te starten?*

Verzuimkosten kunnen onnodig oplopen als deze vragen te lang onbeantwoord blijven en het verzuim onnodig verlengd wordt. De afstand tot terugkeer kan hierdoor vele malen groter worden.

In de praktijk adviseren bedrijfsartsen veelal adequaat en tijdig dat er mogelijkheden zijn om te werken, maar de kans is groot dat de genoemde mogelijkheden inadequaat of te laat benut worden binnen het bedrijf.

Al vanaf het eerste moment dat er twijfel is aan de structurele terugkeer van de werknemer in de eigen functie, is een verkort arbeidsdeskundig onderzoek mogelijk. De eerste vragen 'geschiktheid voor het eigen werk' of 'de aanpasbaarheid van de eigen werkzaamheden', moeten eerder en concreter beantwoordt worden in de beginperiode van het verzuim.

### **Advize biedt: het verkort arbeidsdeskundig onderzoek**

Met het Verkort Arbeidsdeskundig Onderzoek (VAO) ondersteunt Advize de werkgever en werknemer bij het vroegtijdig onderzoeken van de geschiktheid voor het eigen werk.

Het VAO ondersteunt werkgever, werknemer en bedrijfsarts zowel inhoudelijk (weging geschiktheid eigen werk) als procesmatig (bewaking procesgang Wet Verbetering Poortwachter) en adviseert hen, daar waar nodig, andere stappen en keuzes te maken.

Het VAO, dat al vroeg in het verzuimtraject kan worden ingezet, geeft direct antwoord op de vraag of de verzuimende medewerker kan terugkeren in de eigen functie, al dan niet in een aangepaste vorm. Het onderzoek wordt afgerond met een directe en concrete advisering met benoemde actiepunten. Bij voorkeur vindt het onderzoek plaats op de werkplek van de verzuimende medewerker.

### **Uitgangssituatie:**

Een situatie met benutbare mogelijkheden, wat geen medische eindsituatie hoeft te zijn. De valkuil is dat hier wel op gewacht gaat worden. Als de bedrijfsarts aangeeft dat werken mogelijk is, kan dit onderzoek dus direct opgestart worden.

**Resultaat:**

U krijgt een snelle terugkoppeling middels een rapportage waarin concrete uitspraken staan over de geschiktheid voor het eigen, oorspronkelijke werk van de werknemer en de eventuele aanpasbaarheid ervan.

Dit levert u een directe en tijdige bewaking van het proces van arbeidsgeschiktheid op!

Er wordt een re-integratieadvies gegeven en daarnaast eventuele interventies geadviseerd om de verzuimproblematiek op te heffen. Als de situatie het vereist, vindt er uiteraard overleg plaats met de bedrijfsarts.

Wilt u weten wat het Verkort Arbeidsdeskundig Onderzoek voor uw bedrijf kan betekenen?  
Of heeft u andere vragen?

Neem vrijblijvend contact op ondergetekende.

Met vriendelijke groet,

Marco van Tuijl  
Eigenaar, Register arbeidsdeskundige,  
Tel. nr.: 06 – 11 00 63 01



✉: [info@advize.nl](mailto:info@advize.nl)  
[www.advize.nl](http://www.advize.nl)